



株式会社 エール SDGs 宣言

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

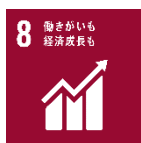
2024年 2月 20日
株式会社 エール 代表取締役 野尻 和樹

人権・労働

<具体的な取組内容>

- 既定の育休制度、産休制度の積極運用に努め、労働環境を整備し、多様な人材が働くことができる職場環境を構築していく
- 残業削減のため、介護職経験のあるパート職員を積極採用し、社員のワークライフバランス向上に努める
- 予防接種費用半額負担など、健康・労働安全衛生に高い価値観を持って業務を行う

<関連のあるゴール>



製品・サービス

<具体的な取組内容>

- 誰もが「自己選択」と「自己実現」が可能であり、障がいがある方でも当たり前の生活が送れる社会づくりを理念として、役職員全員が職務を遂行していく
- 福祉の現場において、相手の話を傾聴し、共感するとともに相手の話を引き出すことよって相互理解を深め、一人ひとりに寄り添ったサービスを提供していく

<関連のあるゴール>



SUSTAINABLE GOALS



内部管理体制

<具体的な取組内容>

- 介護に関わる法令の遵守と定期的な勉強会の実施、ならびに個人情報などセンシティブ情報の徹底管理を行い、内部管理体制の強化と介護事故発生防止に努めていく
- 自然災害や感染症等に対する既定のBCP（事業継続計画）について、全職員への周知徹底を図り、訓練実施を重ねていくことで、さらに実効性を高めていく

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

<具体的な取組内容>

- 行政と連携するなど多様な制度を活用し、「一時支援事業」の一環として施設外活動の機会創出を図り、子ども達の人材育成や地域交流の場を設けていく
- 「一時支援事業」を行うことによって、親の就労支援に貢献していく
- 差別なく、誰もが安心して暮らせるまちづくりを会社一体となって取り組んでいく

<関連のあるゴール>



SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。